

Elections  
CAP - CT - CCP  
Le 6 décembre 2018... Je vote FO !



Cachet du syndicat



# Agent de maîtrise

édition 2018

Filière technique  
Catégorie C



## MODE D'ACCÈS

### Agent de maîtrise

- Par concours externe - concours interne - 3<sup>ème</sup> concours.
- Par promotion interne.

**Au choix**, les adjoints techniques principaux de 2<sup>ème</sup> et de 1<sup>ère</sup> classe ou les adjoints techniques principaux de 2<sup>ème</sup> et de 1<sup>ère</sup> classe des établissements d'enseignement ou les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles comptant au moins 9 ans de services effectifs dans la filière technique ou dans le cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.

**Après examen professionnel**, les adjoints techniques territoriaux et adjoints techniques des établissements d'enseignement ou les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles comptant au moins 7 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois.

## MISSIONS

Les agents de maîtrise sont chargés de missions et de travaux techniques comportant notamment le contrôle de la bonne exécution de travaux confiés à des entrepreneurs ou exécutés en régie, l'encadrement de fonctionnaires appartenant au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, ainsi que la transmission à ces mêmes agents des instructions d'ordre technique émanant de supérieurs hiérarchiques.

Ils peuvent également participer, notamment dans les domaines de l'exploitation des routes, voies navigables et ports maritimes, à la direction et à l'exécution de travaux, ainsi qu'à la réalisation et à la mise en œuvre du métré des ouvrages, des calques, plans, maquettes, cartes et dessins nécessitant une expérience et une compétence professionnelle étendues.

Les agents de maîtrise titulaires du certificat d'aptitude professionnelle petite enfance ou du certificat d'aptitude professionnelle accompagnant éducatif petite enfance ou ceux qui justifient de 3 ans de services accomplis dans le cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles peuvent être chargés de

## FO REVENDIQUE

- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul de traitement soumis à pension
- Les ratios d'avancement de grade à 100 %
- Un démarrage de la grille des AM à l'indice 440 comme la B1
- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception
- Accès au grade d'agent de maîtrise principal pour tous les agents de maîtrise ayant atteint le 4<sup>ème</sup> échelon sans ancienneté requise dans le grade d'agent de maîtrise
- Le passage en catégorie B après 8 ans de services effectifs et 5 ans dans un cadre d'emplois techniques

**Ces revendications viennent en complément d'une réelle revalorisation de la valeur du point d'indice à hauteur de 8% et du rattrapage nécessaire de 50 points, permettant ainsi de compenser la perte de pouvoir d'achat subie depuis des années.**



## TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2018

Valeur du point d'indice au 1<sup>er</sup> février 2017 : 4,6860

### Echelonnement indiciaire spécifique

décret 88-548

Ech	Durée	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	Trait. Net	GRADE
1	2 ans	353	329	1 541,69	13,22	139,35	162,80	7,57	1 245,18	AGENT DE MAITRISE
2	2 ans	358	333	1 560,44	13,38	141,05	164,78	7,67	1 260,32	
3	2 ans	363	337	1 579,18	13,54	142,74	166,76	7,76	1 275,46	
4	2 ans	374	345	1 616,67	13,86	146,13	170,72	7,94	1 305,74	
5	2 ans	388	355	1 663,53	14,26	150,37	175,67	8,17	1 343,59	
6	2 ans	404	365	1 710,39	14,67	154,60	180,62	8,40	1 381,43	
7	2 ans	431	381	1 785,37	15,31	161,38	188,53	8,77	1 441,99	
8	2 ans	445	391	1 832,23	15,71	165,61	193,48	9,00	1 479,84	
9	2 ans	460	403	1 888,46	16,19	170,70	199,42	9,28	1 525,26	
10	3 ans	476	414	1 940,00	16,64	175,36	204,86	9,53	1 566,89	
11	3 ans	499	430	2 014,98	17,28	182,13	212,78	9,90	1 627,44	
12	3 ans	519	446	2 089,96	17,92	188,91	220,70	10,27	1 688,00	
13		549	467	2 188,36	18,77	197,81	231,09	10,75	1 767,48	

Ech	Durée	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	Trait. Net	GRADE
1	1 an	374	345	1 616,67	13,86	146,13	170,72	7,94	1 305,74	AGENT DE MAITRISE  PRINCIPAL
2	1 an	389	356	1 668,22	14,30	150,79	176,16	8,20	1 347,37	
3	2 ans	416	370	1 733,82	14,87	156,72	183,09	8,52	1 400,36	
4	2 ans	441	388	1 818,17	15,59	164,34	192,00	8,93	1 468,48	
5	2 ans	462	405	1 897,83	16,27	171,54	200,41	9,32	1 532,82	
6	2 ans	488	422	1 977,49	16,96	178,75	208,82	9,71	1 597,17	
7	3 ans	501	432	2 024,35	17,36	182,98	213,77	9,94	1 635,01	
8	3 ans	521	447	2 094,64	17,96	189,33	221,19	10,29	1 691,78	
9	4 ans	551	468	2 193,05	18,81	198,23	231,59	10,77	1 771,26	
10		583	493	2 310,20	19,81	208,82	243,96	11,35	1 865,88	

la coordination de fonctionnaires appartenant à ce cadre d'emplois ou à celui des adjoints techniques territoriaux. Ils participent, le cas échéant, à la mise en œuvre des missions de ces agents.

Les agents de maîtrise principaux sont chargés de missions et de travaux techniques nécessitant une expérience professionnelle confirmée et comportant notamment : la surveillance et l'exécution suivant les règles de l'art de travaux confiés à des entrepreneurs ou exécutés en régie ; l'encadrement de plusieurs agents de maîtrise ou de fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois techniques de catégorie C ou au cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles ; ils participent, le cas échéant, à l'exécution du travail, y compris dans les domaines du dessin et du maquettisme ; la direction des activités d'un atelier, d'un ou de plusieurs chantiers et la réalisation de l'exécution de travaux qui nécessitent une pratique et une dextérité toutes particulières.

## ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- d'agent de maîtrise principal.

**Au choix**, par voie d'inscription sur un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents de maîtrise qui justifient au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au titre de laquelle est dressé le tableau d'avancement de 1 an dans le 4<sup>ème</sup> échelon et de 4 ans de services effectifs en qualité d'agent de maîtrise.

Les fonctionnaires promus sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement (voir tableau de classement prévu au décret).

## FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité

HE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
IB	374	389	416	441	462	488	501	521	551	583
IM	345	356	370	388	405	422	432	447	468	493
DURÉE	1an	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	4ans	-

HE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	353	358	363	374	388	404	431	445	460	476	499	519	549
IM	329	333	337	345	355	365	381	391	403	414	430	446	467
DURÉE	2ans	3ans	3ans	3ans	-								

