

Suivez l'actualité de
FORCE OUVRIERE
 en téléchargeant
 l'application
FO Territoriaux
 disponible
 sur Android
 et iOS

FO
Territoriaux

Cachet du syndicat



Assistant

de conservation
du patrimoine et des bibliothèques

édition 2019



MODE D'ACCÈS

Assistant de cons. du patrimoine et des bibliothèques

Par concours externe - concours interne - 3^{ème} concours

Par promotion interne

Pour les adjoints du patrimoine principaux de 2^{ème} classe ou adjoints du patrimoine principaux de 1^{ère} classe, comptant au moins 10 ans de services, dont 5 ans au moins dans un cadre d'emplois à caractère culturel.

Assist. de cons. du patrimoine et des bibliothèques principal de 2^{ème} classe

Par concours externe - concours interne - 3^{ème} concours

Par promotion interne

Après examen professionnel pour les adjoints du patrimoine principaux de 2^{ème} classe ou adjoints du patrimoine principaux de 1^{ère} classe, comptant au moins 12 ans de services, dont 5 ans au moins dans un cadre d'emplois à caractère culturel.

MISSIONS

Les assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques sont affectés, en fonction de leur formation, dans un service ou établissement correspondant à l'une des spécialités suivantes : musée, bibliothèque, archives, documentation.

Dans chacune de leurs spécialités, ils contribuent au développement d'actions culturelles et éducatives.

Ils participent, sous l'autorité d'un supérieur hiérarchique, aux responsabilités dans le traitement, la mise en valeur, la conservation des collections et la recherche documentaire.

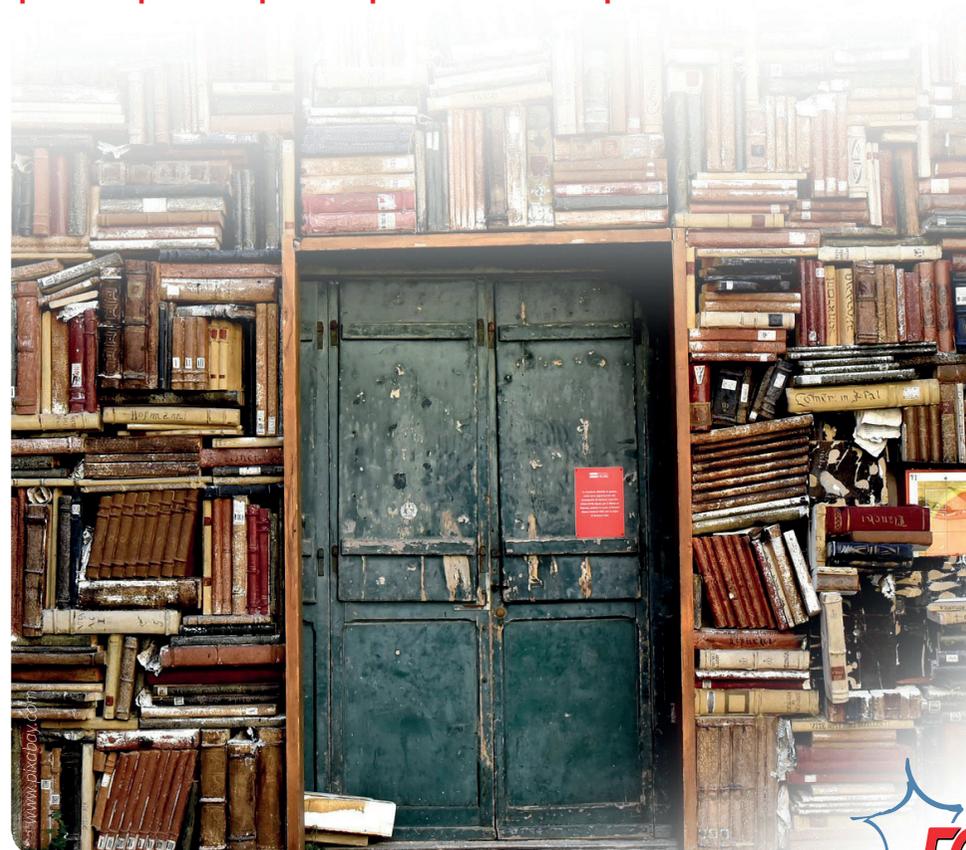
Ils peuvent être chargés du contrôle et de la bonne exécution des travaux confiés aux fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois de la catégorie C ainsi que de l'encadrement de leurs équipes.

Lorsqu'ils sont affectés dans les bibliothèques, ils participent à la promotion de la lecture publique.

FO REVENDIQUE

- La création d'un examen professionnel permettant l'accès direct du 1^{er} au 3^{ème} grade
- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul soumis à pension
- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception

Ces revendications viennent en complément d'une augmentation immédiate de 16% de la valeur du point d'indice pour compenser la perte de pouvoir d'achat depuis 2000.



TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2019

Valeur du point d'indice au 1^{er} février 2019 : 4,6860

décret 2010-330

Ech	Durée	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	372	343	1 607,30	13,83	145,28	174,07	7,90	1 293,88	ASSISTANT DE CONSERVATION
2	2 ans	379	349	1 635,41	14,07	147,83	177,12	8,03	1 316,51	
3	2 ans	388	355	1 663,53	14,31	150,37	180,16	8,17	1 339,15	
4	2 ans	397	361	1 691,65	14,56	152,91	183,21	8,31	1 361,78	
5	2 ans	415	369	1 729,13	14,88	156,30	187,27	8,49	1 391,96	
6	2 ans	431	381	1 785,37	15,36	161,38	193,36	8,77	1 437,22	
7	2 ans	452	396	1 855,66	15,97	167,73	200,97	9,12	1 493,81	
8	3 ans	478	415	1 944,69	16,73	175,78	210,61	9,55	1 565,48	
9	3 ans	500	431	2 019,67	17,38	182,56	218,73	9,92	1 625,84	
10	3 ans	513	441	2 066,53	17,78	186,79	223,80	10,15	1 663,56	
11	3 ans	538	457	2 141,50	18,43	193,57	231,92	10,52	1 723,91	
12	4 ans	563	477	2 235,22	19,23	202,04	242,07	10,98	1 799,36	
13		597	503	2 357,06	20,28	213,05	255,27	11,58	1 897,44	

Ech	Durée	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	389	356	1 668,22	14,35	150,79	180,67	8,20	1 342,92	ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 2 ^{ème} CLASSE
2	2 ans	399	362	1 696,33	14,60	153,33	183,71	8,33	1 365,55	
3	2 ans	415	369	1 729,13	14,88	156,30	187,27	8,49	1 391,96	
4	2 ans	429	379	1 775,99	15,28	160,53	192,34	8,72	1 429,68	
5	2 ans	444	390	1 827,54	15,73	165,19	197,92	8,98	1 471,17	
6	2 ans	458	401	1 879,09	16,17	169,85	203,51	9,23	1 512,67	
7	2 ans	480	416	1 949,38	16,77	176,20	211,12	9,58	1 569,25	
8	3 ans	506	436	2 043,10	17,58	184,68	221,27	10,04	1 644,70	
9	3 ans	528	452	2 118,07	18,23	191,45	229,39	10,41	1 705,05	
10	3 ans	542	461	2 160,25	18,59	195,26	233,95	10,61	1 739,00	
11	3 ans	567	480	2 249,28	19,35	203,31	243,60	11,05	1 810,68	
12	4 ans	599	504	2 361,74	20,32	213,48	255,78	11,60	1 901,21	
13		638	534	2 502,32	21,53	226,19	271,00	12,29	2 014,38	

Ech	Durée	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	1 an	446	392	1 836,91	15,81	166,04	198,94	9,02	1 478,72	ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 1 ^{ère} CLASSE
2	2ans	461	404	1 893,14	16,29	171,12	205,03	9,30	1 523,99	
3	2ans	484	419	1 963,43	16,89	177,47	212,64	9,65	1 580,57	
4	2ans	513	441	2 066,53	17,78	186,79	223,80	10,15	1 663,56	
5	2ans	547	465	2 178,99	18,75	196,96	235,98	10,70	1 754,09	
6	3 ans	573	484	2 268,02	19,52	205,01	245,63	11,14	1 825,76	
7	3 ans	604	508	2 380,49	20,48	215,17	257,81	11,69	1 916,30	
8	3 ans	638	534	2 502,32	21,53	226,19	271,00	12,29	2 014,38	
9	3 ans	660	551	2 581,99	22,22	233,39	279,63	12,68	2 078,50	
10	3 ans	684	569	2 666,33	22,94	241,01	288,76	13,10	2 146,40	
11		707	587	2 750,68	23,67	248,63	297,90	13,51	2 214,31	

Les assistants principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classe ont vocation à occuper des emplois qui, relevant des spécialités ci-dessus, correspondent à un niveau particulier d'expertise.

Ils participent à la conception, au développement et à la mise en œuvre des projets culturels du service ou de l'établissement.

Ils peuvent diriger des services ou des établissements lorsque la direction de ces derniers par un agent de catégorie A n'apparaît pas nécessaire.

Dans les services ou établissements dirigés par des personnels de catégorie A, ils ont vocation à être adjoints au responsable du service ou de l'établissement et à participer à des activités de coordination.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- d'assist. de cons. du pat. et des biblio. principal de 2^{ème} classe

Par voie d'examen professionnel. Les agents ayant atteint le 4^{ème} échelon du grade d'assist. de conservation du patrimoine et des biblio. et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Au choix. Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6^{ème} échelon du grade d'assist. de conservation du patrimoine et des biblio. et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

- d'assist. de cons. du pat. et des biblio. principal de 1^{ère} classe

Par voie d'examen professionnel. Les agents justifiant d'au moins un an dans le 5^{ème} échelon du grade d'assist. de conservation du patrimoine et des biblio. principal de 2^{ème} classe et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Au choix. Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6^{ème} échelon du grade d'assist. de conservation du patrimoine et des biblio. principal de 2^{ème} classe et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

catégorie B

ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHÈQUES

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	446	461	484	513	547	573	604	638	660	684	707
IM	392	404	419	441	465	484	508	534	551	569	587
DUREE	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	3ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	389	399	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638
IM	356	362	369	379	390	401	416	436	452	461	480	504	534
DUREE	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-						

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	372	379	388	397	415	431	452	478	500	513	538	563	597
IM	343	349	355	361	369	381	396	415	431	441	457	477	503
DUREE	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-						

FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité

