

Follow the news of **FORCE OUVRIERE** by downloading the **FO Territoriaux** application, available on Android and iOS.

**FO**  
Territoriaux

Cachet du syndicat

# Policier municipal

édition 2019

**FO**  
Territoriaux

Filière police municipale  
Catégorie C

POLICE MUNICIPALE  
RF  
POLICE MUNICIPALE

## MODE D'ACCÈS

- **Par concours externe** ouvert, pour 50% au moins du nombre des postes à pourvoir, aux candidats titulaires d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau V ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes dans les conditions fixées par les dispositions du décret n° 2007-196 du 13 février 2007 relatif aux équivalences de diplômes requises pour se présenter aux concours d'accès aux corps et cadres d'emplois de la fonction publique ;
- **Par concours interne** ouvert, pour 30% au plus du nombre des postes à pourvoir, aux agents publics de la fonction publique territoriale exerçant depuis au moins deux ans, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du concours, des fonctions d'agent de surveillance de la voie publique ;
- **Par concours interne** ouvert, pour 20% au plus du nombre des postes à pourvoir, aux agents publics mentionnés au 3° de l'article L. 4145-1 du code de la défense et à l'article L. 411-5 du code de la sécurité intérieure exerçant depuis au moins deux ans, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du concours.

***Nul ne peut être recruté en qualité de gardien de police municipale s'il n'est âgé de dix-huit ans au minimum.***

## MISSIONS

Les membres du cadre d'emploi exécutent sous l'autorité du maire, dans les conditions déterminées par les lois du 15 avril 1999, du 15 novembre 2001, du 27 février 2002, du 18 mars 2003 et du 31 mars 2006 susvisées, les missions de police administrative et judiciaire relevant de la compétence de celui-ci en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques.

Ils assurent l'exécution des arrêtés de police du maire et constatent par procès-verbaux les contraventions à ces arrêtés ainsi qu'aux dispositions des codes et lois pour lesquelles compétence leur est donnée.

Les **brigadiers chefs principaux** sont chargés, lorsqu'il n'existe pas d'emploi de directeur de police municipale ou de chef de service de police municipale, ou, le cas échéant de l'encadrement des gardiens et des brigadiers.

## FO REVENDIQUE

L'intégration de ce cadre d'emplois en catégorie B avec un démarrage de la grille des :

- **gardiens** : à l'indice brut 366 pour terminer à l'indice brut 591
  - **brigadiers** : à l'indice brut 377 pour terminer à l'indice brut 631
  - **brigadiers-chefs** : à l'indice brut 442 pour terminer à 701
- La création d'une prime de risque en remplacement de l'actuelle ISF
  - Le classement en catégorie active permettant un départ en retraite à 57 ans
  - L'attribution d'une bonification quinquennale dans la limite de 5 annuités en reconnaissance de la pénibilité
  - La création et attribution généralisée de la NBI « spécialité » (cynotechnique, cavalier, motards, MMA, opérateurs vidéo protection...)
  - L'intégration des primes et indemnités dans le calcul soumis à pension

### Volet professionnalisation

- La mise en place d'une commission départementale paritaire (syndicats - Préfet - Procureur - Maires) qui statuera sur les retraits d'agrément
- Une définition d'une véritable doctrine d'emploi en préambule de toutes les conventions de coordination
- La création de centres de formation spécifique police municipale et la mise en place d'un tronc commun de formation avec la police nationale et la gendarmerie

### Volet technique

- Tous les moyens nécessaires à la protection des agents de police municipale, y compris l'armement lorsque les agents le jugent nécessaire
- La dotation obligatoire de gilets pare-balles et une normalisation des EPI
- Un accès direct (sécurisé) aux fichiers (FPR, FVV, SIV...)
- Une liaison partagée avec la police d'état
- Une généralisation de l'interopérabilité des communications radios

**Ces revendications viennent en complément d'une augmentation immédiate de 16% de la valeur du point d'indice pour compenser la perte de pouvoir d'achat depuis 2000.**

## TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2019

Valeur du point d'indice au 1<sup>er</sup> février 2019 : 4,6860



décret 2016-604

| Ech | Durée | Brut | Maj. | Trait. Brut | Indem. comp. | C.S.G  | CNRACL | R.D.S. | Trait. Net | GRADE  |
|-----|-------|------|------|-------------|--------------|--------|--------|--------|------------|--|
| 1   | 1 an  | 351  | 320  | 1 537,01    | 13,23        | 138,93 | 166,46 | 7,55   | 1 237,29   | GARDIEN<br>BRIGADIER<br><br>DE POLICE MUNICIPALE |
| 2   | 2 ans | 354  | 330  | 1 546,38    | 13,31        | 139,78 | 167,47 | 7,60   | 1 244,84   |  |
| 3   | 2 ans | 358  | 333  | 1 560,44    | 13,43        | 141,05 | 169,00 | 7,67   | 1 256,16   |  |
| 4   | 2 ans | 362  | 336  | 1 574,50    | 13,55        | 142,32 | 170,52 | 7,73   | 1 267,47   |  |
| 5   | 2 ans | 374  | 345  | 1 616,67    | 13,91        | 146,13 | 175,09 | 7,94   | 1 301,42   |  |
| 6   | 2 ans | 381  | 351  | 1 644,79    | 14,15        | 148,67 | 178,13 | 8,08   | 1 324,06   |  |
| 7   | 2 ans | 403  | 364  | 1 705,70    | 14,68        | 154,18 | 184,73 | 8,38   | 1 373,10   |  |
| 8   | 2 ans | 430  | 380  | 1 780,68    | 15,32        | 160,96 | 192,85 | 8,75   | 1 433,45   |  |
| 9   | 3 ans | 444  | 390  | 1 827,54    | 15,73        | 165,19 | 197,92 | 8,98   | 1 471,17   |  |
| 10  | 3ans  | 459  | 402  | 1 883,77    | 16,21        | 170,27 | 204,01 | 9,25   | 1 516,44   |  |
| 11  | 4 ans | 471  | 411  | 1 925,95    | 16,57        | 174,09 | 208,58 | 9,46   | 1 550,39   |  |
| 12  |       | 483  | 418  | 1 958,75    | 16,85        | 177,05 | 212,13 | 9,62   | 1 576,80   |  |

décret 94-733

| Ech | Durée     | Brut | Maj. | Trait. Brut | Indem. comp. | C.S.G  | CNRACL | R.D.S. | Trait. Net | GRADE   |
|-----|-----------|------|------|-------------|--------------|--------|--------|--------|------------|---|
| 1   | 2 ans     | 380  | 350  | 1 640,10    | 14,11        | 148,25 | 177,62 | 8,06   | 1 320,28   | BRIGADIER-CHEF<br>PRINCIPAL<br><br>DE POLICE MUNICIPALE |
| 2   | 2 ans     | 402  | 364  | 1 705,70    | 14,68        | 154,18 | 184,73 | 8,38   | 1 373,10   |   |
| 3   | 2 ans     | 423  | 376  | 1 761,94    | 15,16        | 159,26 | 190,82 | 8,66   | 1 418,36   |   |
| 4   | 2 ans     | 442  | 389  | 1 822,85    | 15,69        | 164,77 | 197,42 | 8,95   | 1 467,40   |   |
| 5   | 2 ans     | 465  | 407  | 1 907,20    | 16,41        | 172,39 | 206,55 | 9,37   | 1 535,30   |   |
| 6   | 2 ans 6 m | 484  | 419  | 1 963,43    | 16,89        | 177,47 | 212,64 | 9,65   | 1 580,57   |   |
| 7   | 3 ans     | 500  | 431  | 2 019,67    | 17,38        | 182,56 | 218,73 | 9,92   | 1 625,84   |   |
| 8   | 4 ans     | 526  | 451  | 2 113,39    | 18,19        | 191,03 | 228,88 | 10,38  | 1 701,28   |   |
| 9   |           | 554  | 470  | 2 202,42    | 18,95        | 199,08 | 238,52 | 10,82  | 1 772,95   |   |
| *   |           | 586  | 495  | 2 319,57    | 19,96        | 209,67 | 251,21 | 11,39  | 1 867,26   |   |

| Ech | Durée     | Brut | Maj. | Trait. Brut | Indem. comp. | C.S.G  | CNRACL | R.D.S. | Trait. Net | GRADE   |
|-----|-----------|------|------|-------------|--------------|--------|--------|--------|------------|---|
| 1   | 2 ans 3 m | 385  | 353  | 1 654,16    | 14,23        | 149,52 | 179,15 | 8,13   | 1 331,60   | CHEF<br><br>DE POLICE MUNICIPALE<br>(GRADE EN VOIE<br>D'EXTINCTION) |
| 2   | 2 ans 9 m | 404  | 365  | 1 710,39    | 14,72        | 154,60 | 185,24 | 8,40   | 1 376,87   |   |
| 3   | 3 ans 3 m | 423  | 376  | 1 761,94    | 15,16        | 159,26 | 190,82 | 8,66   | 1 418,36   |   |
| 4   | 3 ans 9 m | 454  | 388  | 1 865,03    | 16,05        | 168,58 | 201,98 | 9,16   | 1 501,35   |   |
| 5   | 4 ans     | 473  | 412  | 1 930,63    | 16,61        | 174,51 | 209,09 | 9,48   | 1 554,16   |   |
| 6   | 4 ans     | 526  | 451  | 2 113,39    | 18,19        | 191,03 | 228,88 | 10,38  | 1 701,28   |   |
| 7   |           | 554  | 470  | 2 202,42    | 18,95        | 199,08 | 238,52 | 10,82  | 1 772,95   |   |
| *   |           | 586  | 495  | 2 319,57    | 19,96        | 209,67 | 251,21 | 11,39  | 1 867,26   |   |

\* échelon spécial

## ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- de brigadier-chef principal.

**Au choix.** Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 4<sup>ème</sup> échelon du grade de gardien-brigadier et comptant au moins quatre ans de services effectifs dans le grade de gardien-brigadier de police municipale, ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération et avoir suivi la formation continue obligatoire (10 jours minimum par période de 5 ans) organisé par le CNFPT.

Peuvent accéder au choix à l'échelon spécial après inscription au tableau d'avancement, les agents exerçant des fonctions de responsable d'une équipe d'au moins trois agents de police municipale et justifiant d'au moins quatre ans d'ancienneté dans le 9<sup>ème</sup> échelon du grade de brigadier-chef principal ou d'au moins quatre ans d'ancienneté dans le 7<sup>ème</sup> échelon du grade de chef de police.

## FORMATION OBLIGATOIRE

De six mois, organisée par le Centre National de la Fonction Publique Territoriale.

Les stagiaires ne peuvent exercer les fonctions afférentes à leur grade s'ils n'ont pas suivi cette période de formation.

# catégorie C

## POLICIERS MUNICIPAUX

|       | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6   | 7   | *   |
|-------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|
| IB    | 385  | 404  | 423  | 454  | 473 | 526 | 554 | 586 |
| IM    | 353  | 365  | 376  | 398  | 412 | 451 | 470 | 495 |
| DUREE | 2a3m | 2a9m | 3a3m | 3a9m | 4a  | 4a  | -   | -   |

**CHEF DE POLICE MUNICIPALE** (EN VOIE D'EXTINCTION)

|       | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6    | 7   | 8   | 9   | *   |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|
| IB    | 380 | 402 | 423 | 442 | 465 | 484  | 500 | 526 | 554 | 586 |
| IM    | 350 | 364 | 376 | 389 | 407 | 419  | 431 | 451 | 470 | 495 |
| DUREE | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a6m | 3a  | 4a  | -   | -   |

**BRIGADIER-CHEF PRINCIPAL**

**Avancement au choix**  
(après avis de la CAP)  
1 an dans 4<sup>ème</sup> échelon  
et  
4 ans de services effectifs  
et  
10 jours de formation continue obligatoire

\* échelon spécial

| <b>C2</b> | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| IB        | 351 | 354 | 358 | 362 | 374 | 381 | 403 | 430 | 444 | 459 | 471 | 483 |
| IM        | 328 | 330 | 333 | 336 | 345 | 351 | 364 | 380 | 390 | 402 | 411 | 418 |
| DUREE     | 1a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 4a  | -   |

**GARDIEN-BRIGADIER**