



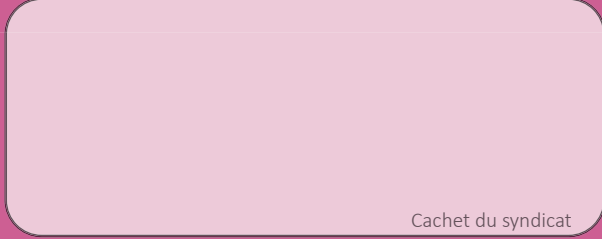
PLUS **FO** RTS ENSEMBLE!



Auxiliaire de soins

édition 2020

Filière médico-sociale
Catégorie C



Cachet du syndicat

Fédération **FORCE OUVRIERE** des Personnels
des Services Publics et des Services de Santé

153-155 rue de Rome 75017 PARIS
01 44 01 06 00 - www.foterritoriaux.org

MODE D'ACCÈS

Auxiliaire de soins principal de 2^{ème} classe

Par concours externe (avec épreuves).

MISSIONS

Les auxiliaires de soins territoriaux exerçant les fonctions d'aide-soignant collaborent à la distribution des soins infirmiers.

Les auxiliaires de soins exerçant des fonctions d'aide médico-psychologique participent aux tâches éducatives sous la responsabilité de l'éducateur ou de tout autre technicien formé à cet effet.

Les auxiliaires de soins exerçant des fonctions d'assistant dentaire assistent le chirurgien-dentiste dans les tâches matérielles et les préparations courantes nécessitées par l'exécution des soins dentaires.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- d'auxiliaire de soins principal de 1^{ère} classe.

Au choix. Après avis de la CAP, pour les agents de C2 justifiant d'un an d'ancienneté au moins dans le 4^{ème} échelon et comptant 5 ans de services dans un grade ou cadre d'emploi de catégorie C, doté de la même échelle de rémunération .

FO REVENDIQUE

- Un démarrage de la grille des auxiliaires de soins à 120% du SMIC
- Un démarrage de la grille C1 à l'indice majoré 376 pour terminer à l'indice majoré 559 de la grille C3 (actuellement 325 en début de C1 et 466 en fin de C3)
- L'ouverture d'un droit au départ anticipé en retraite (catégorie Active)
- Un examen professionnel spécifique pour les agents recrutés au 1^{er} grade et possédant un diplôme relevant du secteur social ou médico-social pour accéder au plus tôt au 2^{ème} grade sans épreuve écrite (entretien avec le jury)
- La prise en compte comme travail effectif et indemnisation aux frais réels, des trajets effectués pour se rendre chez les bénéficiaires
- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul de traitement soumis à pension
- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception
- Les ratios d'avancement à 100%

Ces revendications viennent en complément d'une augmentation immédiate de 16% de la valeur du point d'indice pour compenser la perte de pouvoir d'achat depuis 2000.



TRAITEMENT MENSUEL AU 01.01.2020

Valeur du point d'indice : 4,6860 (depuis le 1^{er} février 2017)

C2

décret 2016-604

Ech	Max	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADES
1	1 an	353	329	1 541,69	13,31	139,35	171,13	7,57	1 236,95	AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE
2	2 ans	354	330	1 546,38	13,35	139,78	171,65	7,60	1 240,71	
3	2 ans	358	333	1 560,44	13,47	141,05	173,21	7,67	1 251,99	
4	2 ans	362	336	1 574,50	13,60	142,32	174,77	7,73	1 263,27	
5	2 ans	374	345	1 616,67	13,96	146,13	179,45	7,94	1 297,11	
6	2 ans	381	351	1 644,79	14,20	148,67	182,57	8,08	1 319,66	
7	2 ans	403	364	1 705,70	14,73	154,18	189,33	8,38	1 368,54	
8	2 ans	430	380	1 780,68	15,38	160,96	197,66	8,75	1 428,70	
9	3 ans	444	390	1 827,54	15,78	165,19	202,86	8,98	1 466,29	
10	3 ans	459	402	1 883,77	16,27	170,27	209,10	9,25	1 511,41	
11	4 ans	471	411	1 925,95	16,63	174,09	213,78	9,46	1 545,25	
12		483	418	1 958,75	16,91	177,05	217,42	9,62	1 571,57	

C3

Ech	Max	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADES
1	1 an	380	350	1 640,10	14,16	148,25	182,05	8,06	1 315,90	AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE
2	1 an	393	358	1 677,59	14,49	151,64	186,21	8,24	1 345,98	
3	2 ans	412	368	1 724,45	14,89	155,87	191,41	8,47	1 383,58	
4	2 ans	430	380	1 780,68	15,38	160,96	197,66	8,75	1 428,70	
5	2 ans	448	393	1 841,60	15,90	166,46	204,42	9,05	1 477,57	
6	2 ans	460	403	1 888,46	16,31	170,70	209,62	9,28	1 515,17	
7	3 ans	478	415	1 944,69	16,79	175,78	215,86	9,55	1 560,29	
8	3 ans	499	430	2 014,98	17,40	182,13	223,66	9,90	1 616,68	
9	3 ans	525	450	2 108,70	18,21	190,61	234,07	10,36	1 691,88	
10		548	466	2 183,68	18,86	197,38	242,39	10,73	1 752,03	

FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité



catégorie C
AUXILIAIRES DE SOINS

C3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
IB	380	393	412	430	448	460	478	499	525	548
IM	350	358	368	380	393	403	415	430	450	466
DURÉE	1 an	1 an	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	-

C2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
IB	353	354	358	362	374	381	403	430	444	459	471	483
IM	329	330	333	336	345	351	364	380	390	402	411	418
DURÉE	1an	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	4 ans	-

AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 1^{ère} CLASSE

Avancement au choix
(après avis de la CAP)
1 an dans 4^{ème} échelon
et
5 ans de services effectifs

AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE

Concours externe