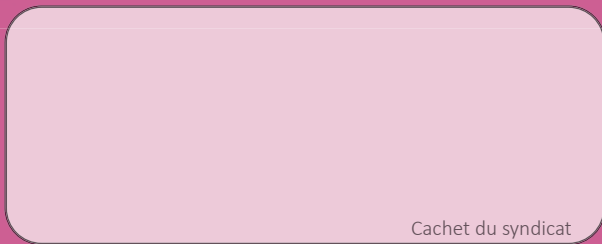




PLUS **FO**RTS ENSEMBLE!



Cachet du syndicat

Fédération FORCE OUVRIERE des Personnels
des Services Publics et des Services de Santé

153-155 rue de Rome 75017 PARIS
01 44 01 06 00 - www.foterritoriaux.fr



Filière médico-sociale
Catégorie A

Infirmier
territorial
en soins généraux

édition 2021



MODE D'ACCÈS

- Par concours externe. (sur titres avec épreuves)

MISSIONS

Les membres du cadre d'emploi des infirmiers en soins généraux exercent leurs fonctions dans les collectivités territoriales et dans leurs établissements publics.

Ils accomplissent les actes professionnels et dispensent les soins infirmiers sur prescription ou conseil médical, ou dans le cadre de leur rôle propre, dans les conditions et les domaines prévus par l'article L. 4311-1 du code de la santé publique.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- d'infirmier en soins généraux de classe supérieure.

Au choix. Les infirmiers en soins généraux de classe normale justifiant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 9 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers de catégorie A ou dans un corps militaire d'infirmiers de niveau équivalent, dont 4 années accomplies dans le présent cadre d'emplois, et ayant atteint le 4^{ème} échelon de leur classe.

Les infirmiers en soins généraux de classe normale promus à la classe supérieure sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans la classe normale.

Dans la limite de l'ancienneté maximale pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans la classe normale lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination dans la classe supérieure est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans la classe normale.

FO REVENDIQUE

- Le rétablissement d'un droit anticipé au départ en retraite (catégorie Active)
- La mise en place d'un congé de formation rémunéré à 100% pour permettre aux agents qui le souhaitent d'intégrer l'école des cadres de santé
- La création d'un grade « cadre supérieur de santé »
- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul soumis à pension
- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception
- Un ratio d'avancement à 100%
- La suppression des quotas pour la promotion interne

Ces revendications viennent en complément d'une augmentation immédiate de 18% de la valeur du point d'indice pour compenser la perte de pouvoir d'achat depuis 2000.



TRAITEMENT MENSUEL AU 01.01.2021

Valeur du point d'indice : 4,6860 (depuis le 1^{er} février 2017)

décret 2012-1421

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	444	390	1 827,54	15,78	165,19	202,86	8,98	1 466,29	INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX DE CLASSE NORMALE
2	3 ans	461	404	1 893,14	16,35	171,12	210,14	9,30	1 518,93	
3	3 ans	489	422	1 977,49	17,07	178,75	219,50	9,71	1 586,61	
4	3 ans	520	446	2 089,96	18,05	188,91	231,99	10,27	1 676,84	
5	3 ans	552	469	2 197,73	18,98	198,65	243,95	10,80	1 763,31	
6	3 ans	595	501	2 347,69	20,27	212,21	260,59	11,53	1 883,62	
7	4 ans	620	520	2 436,72	21,04	220,26	270,48	11,97	1 955,06	
8		646	540	2 530,44	21,85	228,73	280,88	12,43	2 030,25	

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	444	390	1 827,54	15,78	165,19	202,86	8,98	1 466,29	Echelons provisoires de la classe supérieure
2	3 ans	461	404	1 893,14	16,35	171,12	210,14	9,30	1 518,93	
3	3 ans	489	422	1 977,49	17,07	178,75	219,50	9,71	1 586,61	
1	3 ans	520	446	2 089,96	18,05	188,91	231,99	10,27	1 676,84	INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX DE CLASSE SUPÉRIEURE
2	3 ans	557	472	2 211,79	19,10	199,92	245,51	10,87	1 774,59	
3	3 ans	597	503	2 357,06	20,35	213,05	261,63	11,58	1 891,14	
4	4 ans	625	524	2 455,46	21,20	221,95	272,56	12,06	1 970,10	
5	4 ans	652	544	2 549,18	22,01	230,42	282,96	12,52	2 045,29	
6	4 ans	687	571	2 675,71	23,10	241,86	297,00	13,14	2 146,80	
7		714	592	2 774,11	23,95	250,75	307,93	13,63	2 225,76	

Ech	Maxi	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	489	422	1 977,49	17,07	178,75	219,50	9,71	1 586,61	INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX HORS CLASSE
2	2 ans	505	435	2 038,41	17,60	184,25	226,26	10,01	1 635,48	
3	2 ans	532	455	2 132,13	18,41	192,72	236,67	10,47	1 710,68	
4	2 ans	561	475	2 225,85	19,22	201,19	247,07	10,93	1 785,87	
5	3 ans	591	498	2 333,63	20,15	210,94	259,03	11,46	1 872,34	
6	3a 6m	621	521	2 441,41	21,08	220,68	271,00	11,99	1 958,82	
7	4 ans	652	544	2 549,18	22,01	230,42	282,96	12,52	2 045,29	
8	4 ans	682	567	2 656,96	22,94	240,16	294,92	13,05	2 131,77	
9	4 ans	717	594	2 783,48	24,03	251,60	308,97	13,67	2 233,28	
10		761	627	2 938,12	25,37	265,58	326,13	14,43	2 357,35	

Les infirmiers en soins généraux de classe normale promus à la classe supérieure alors qu'ils ont atteint le dernier échelon de leur classe conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle résultant d'un avancement à ce dernier échelon.

- d'infirmier en soins généraux hors classe.

Au choix. Les infirmiers en soins généraux de classe supérieure comptant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, au moins 1 an d'ancienneté dans le 1^{er} échelon de leur classe.

FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité



catégorie A INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
IB	489	505	532	561	591	621	652	682	717	761
IM	422	435	455	475	498	521	544	567	594	627
DUREE	2a	2a	2a	2a	3a	3a6m	4a	4a	4a	-

Echelons provisoires

	1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
IB	444	461	489	520	557	597	625	652	687	714
IM	390	404	422	446	472	503	524	544	571	592
DUREE	2a	3a	3a	3a	3a	3a	4a	4a	4a	-

	1	2	3	4	5	6	7	8
IB	444	461	489	520	552	595	620	646
IM	390	404	422	446	469	501	520	540
DUREE	2a	3a	3a	3a	3a	3a	4a	

