

IL SE PROFILE QUOI POUR MA FILIÈRE ?

Force Ouvrière Police Municipale et les autres syndicats représentatifs souhaitent unanimement une rencontre uniquement basée sur le volet social et nous avons été entendus !

Concrètement



- Retrait du projet de RIFSEEP.
- Maintien de la Prime Police progressive, dite IFSM.

A compter du 1er janvier 2024 :

- Catégorie C : levée des restrictions pour accéder au 10ème échelon.
- Catégorie A : alignement sur les autres A de la fonction publique.

En cours de travail



- Revalorisation de la Prime Police.
- Remplacement de l'IAT (*car trop restrictive dans son attribution*), par l'ajout d'une part forfaitaire à la Prime Police (*calquée sur le modèle qui existe déjà pour les Directeurs de PM*).

Pourrait être mise en place dès début 2024

Bientôt sur la table



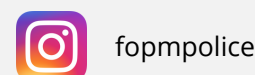
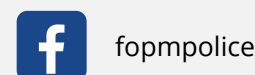
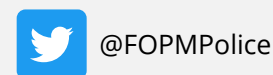
- Thème des retraites. **Fin 1er trimestre 2024.**

Après une période de 4 ans sans aucun contact officiel, la volonté de Madame Dominique Faure ministre, déléguée en charge des collectivités territoriales auprès du ministre de l'intérieur, est d'avancer avec les organisations syndicales représentatives.

Il est possible d'obtenir de véritables avancées sur la réévaluation et l'intégration des primes dans le calcul des retraites.

Ce point essentiel qui va être débattu est une de nos revendications historiques !

Nous sommes déterminés à obtenir des mesures satisfaisantes à cette occasion ! Comme toujours, vous pouvez compter sur l'expertise des représentants FO pour défendre votre filière !



@FOPMPoliceMunicipal
e